

**OFFICE DU DEVELOPPEMENT AGRICOLE
ET RURAL DE CORSE**

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Du vendredi 2 décembre 2022**

132^{ème} séance

Rapport relatif aux provisions pour le financement du compte épargne temps

Les agents occupant un emploi permanent au sein de l'Office bénéficient d'un Compte Epargne Temps conformément à un accord d'entreprise établi le 1^{er} janvier 2001 en application des articles L. 227-1 et suivants du Code du Travail.

Le Compte Épargne Temps peut être alimenté notamment par des reports de jours ouvrés de congés payés annuels et de jours ouvrés de repos acquis ainsi que par la conversion de tout ou partie des primes ou indemnités conventionnelles en jours de congés supplémentaires.

Il peut être utilisé notamment en cas de rupture de contrat de travail ou de fin de carrière.

En application des principes de prudence et d'image fidèle, une provision budgétaire est constituée à chaque exercice permettant de couvrir les charges afférentes au nombre de jours épargnés sur le Compte Épargne Temps et ce conformément à la nomenclature comptable M4.

La provision ainsi constituée est ajustée annuellement en fonction du besoin de financement réactualisé du Compte Epargne Temps. Elle fait l'objet de reprise en cas de réalisation du risque ou lorsqu'il n'est plus susceptible de se réaliser. Le montant de la provision ainsi que son évolution et son emploi sont retracés sur l'état des provisions et dépréciations budgétaires joint au Budget et au Compte Administratif.

Le total nombre de jours épargnés par les personnels permanents de l'Office dans le cadre du CET s'établit à 7 963.

Total nombre de jours épargnés au 30/09/2021 (provisionné au BS 2021)	7 575,0
+ Nombre de jours alimentés en 2021	856,0
- Nombre de jours utilisés du 01/10/2021 au 31/12/2021	186,5
- Nombre de jours utilisés du 01/01/2022 au 30/09/2022	281,5
Total nombre de jours épargnés au 30/09/2022 (à provisionner au BS 2022)	7 963,0

Le nombre total de jours épargnés est ensuite ventilé selon la catégorie homogène d'agents bénéficiaires comme indiqués dans le tableau ci-dessous. Le montant de la provision correspondante est établi sur la base du salaire moyen chargé par catégorie d'agents (salaire moyen chargé x nombre de jours épargnés).

Catégorie d'agents	Nombre d'agents	Nombre de jours épargnés au 31/12/2022	Salaire moyen journalier de catégorie	Montant total des provisions au 31/12/2022
CA	1	10,0	178,80 €	1 788 €
CB	1	10,0	183,50 €	1 835 €
DA	2	223,5	212,41 €	47 473 €
DB	1	59,0	207,81 €	12 261 €
EA	10	565,0	227,69 €	128 643 €
EB	20	1 167,0	258,25 €	301 376 €
FA	26	1 316,5	262,83 €	346 020 €
FB	31	2 366,5	314,79 €	744 947 €
FC	10	857,5	386,61 €	331 518 €
G	8	648,0	415,64 €	269 337 €
H	6	660,5	553,17 €	365 371 €
DIR	1	79,5	771,70 €	61 350 €
Total	117	7 963,0		2 611 919 €

Objet de la provision	Montant total des provisions constituées au 01/01/2022	Proposition d'actualisation des provisions		Montant total des provisions constituées au 31/12/2022
		Complément/ Reprise	Montant	
Provision pour le financement du Compte Epargne Temps (CET)	2 401 621 €	Complément	363 125 €	2 611 919 €
		Reprise	152 827 €	

Le montant total de la provision pour le financement du CET se fixe ainsi à hauteur de 2 611 919 € comprenant une provision complémentaire de 363 125 € et une reprise sur provisions de 152 827 €.

Il est demandé aux membres du Conseil d'Administration d'approuver cette opération d'ordre budgétaire.